

## DIALOGO APRECIATIVO DEL ESTUDIO JURIDICO BERTONI & LAREO

El estudio quería cerrar el año 2002 reformulando su funcionamiento, dado que había surgido una nueva convivencia. Uno de los dos socios Principales, había viajado a Washington para cumplir una función que lo destaca en la Comisión de Derecho Humanos de la OEA, obteniendo un reconocimiento internacional. Pero el estudio desde su partida, con el liderazgo del Dr. Lareo, continuó trabajando con mucha fuerza. Aún así, no habían tenido oportunidad de sentarse todos juntos y proyectar desde la nueva situación el futuro.

El Dr. Lareo le pidió a Visión Compartida organizar una jornada facilitada, que permitiese trabajar la nueva situación. Le propusimos hacer un Diálogo Appreciativo para el conjunto de los integrantes del Estudio, en dos jornadas ( 12 integrantes ).

En la primera jornada trabajamos el núcleo positivo, del cual surgió una inesperada fuerza, que sorprendió a ellos mismos, y un fuerte sentido de pertenencia de todos los integrantes.

Al pasar a la segunda fase, de imaginar el estudio a diez años, el clima de empuje y se podía respirar. Una integrante del estudio nos confió: "No puedo hacer esta parte de la consigna: no puedo pensar a diez años..." Con la ayuda del otro integrante, y con la elaboración de nuevas preguntas que ayudasen a pensar, la fuimos guiando.

Suele suceder que alguien se plantee esta imposibilidad pensando que lo que quiere es irrealizable frente a lo que "sabe" va a suceder de una manera irreversible. Sin embargo, su propia actitud dentro del sistema, puede ser motor diario de cambios, y hasta de innovaciones. Nuestros modelos mentales acerca de la verdad única e irreversible, puede ser paralizante, por suerte en este caso, no lo fue.

Cuando la autogestión del grupo formó parte de la consigna, creímos que íbamos a tener que asistirlos, pero lejos de ello, el líder del proceso, un integrante del grupo, formuló una modalidad propia para contar historias positivas. Rápidamente todos la aceptaron, y con humor constructivo, mezclados de una manera que a nosotros, los facilitadores del encuentro, no se nos había ocurrido, convirtieron las historias individuales en las conjuntas.

Tras cumplir las cuatro fases surgieron proyectos que el Estudio se propuso en conjunto. De ellos, el 50 % ya se ha cumplido, implicando serias transformaciones positivas en la organización, tomando carácter internacional y asociándose con otros estudios.

*EQUIPO FACILITADOR.*

*Coordinador: Dr. Sergio Abrevaya.*

*Facilitador: Lic. Jorge LLambías*